

Wiślina, 26.04.2022 r.

**Szkoła Podstawowa im. Danuty Siedzikówny „Inki” w Wiślinie  
zatrudni osobę na stanowisko pomoc kuchenna  
w wymiarze 1 etatu .**

**1. Wymagania niezbędne:**

- wykształcenie minimum zasadnicze, mile widziane gastronomiczne
- książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych

**2. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

- przygotowywanie półproduktów i posiłków
- zmywanie naczyń,
- mycie sprzętów kuchennych
- sprzątanie pomieszczeń kuchennych

**3. Termin i miejsce składania dokumentów:**

Dokumenty należy składać osobiście w sekretariacie Szkoły Podstawowej im. Danuty Siedzikówny „Inki” w Wiślinie w godzinach 7.00 – 15.00 lub drogą mailową na adres: [sekretariat@spwislina.pl](mailto:sekretariat@spwislina.pl) do dnia 04.05.2022 r.

**4. Zatrudnienie:** od 09.05.2022 r., umowa o pracę na zastępstwo z możliwością przedłużenia

**5. Wymagane dokumenty:**

- a. CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej,
- b. kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz posiadane kwalifikacje,
- c. książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych
- e. oświadczenie kandydata o niekaralności i posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,
- f. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

Dyrektor Joanna Zarówna

## O Ś W I A D C Z E N I E

W związku z ubieganiem się – w trybie określonym w art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2018r. poz. 1260) – o zatrudnienie w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 5 w Dąbrowie Górniczej ul. Strzemieszycza 390 na stanowisku:

.....  
(nazwa stanowiska pracy )

oświadczam, że:

- nie byłem (-am) skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych,
- posiadam obywatelstwo\*.....,
- w przypadku wyboru mojej oferty zobowiązuję się do niewykonywania zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które będę wykonywał (-a) w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy,
- posiadam nieposzlakowaną opinię,
- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. A ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych wymaganych ustawą Kodeks pracy, ustawą o pracownikach samorządowych,
- jednocześnie oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a, że zgoda może być wycofana w każdym czasie,
- zapoznałem/am się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym o sposobach przetwarzania moich danych osobowych.

.....  
miejsce i data złożenia oświadczenia

Podanie danych osobowych przez Pana/Panią jest dobrowolne, ale niezbędne w celu rekrutacji obecnej i przyszłej.

Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

.....  
podpis osoby udzielającej zgody na przetwarzanie danych osobowych

## KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko .....

2. Imiona rodziców .....

3. Data urodzenia.....

4. Obywatelstwo .....

5. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji) .....

6. Wykształcenie .....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

7. Wykształcenie uzupełniające .....

.....

(kurs, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)

8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia .....

.....

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

9. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania

.....

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

10. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1–3 są zgodne z dowodem osobistym seria ..... nr .....

wydanym przez ..... lub innym dowodem tożsamości .....

.....

(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

### Klauzula informacyjna

„Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku informuję, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Zespół Szkolno – Przedszkolny nr 5 w Dąbrowie Górniczej** z siedzibą; 42-530 Dąbrowa Górnicza, ul. Strzemieszycka 390 reprezentowany przez **Dyrektora mgr Maciej Szaniawski**;
- 2) Inspektorem ochrony danych jest Pan Łukasz Więckowski, adres e-mail: [biuro@lumiconsulting.pl](mailto:biuro@lumiconsulting.pl), tel. 503 038 001;
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
  - w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia, zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy, Ustawą z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
  - w celu przekazywania wynagrodzenia na rachunek bankowy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
- 4) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych są:
  - osoby upoważnione przez Administratora do przetwarzania danych w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych,
  - podmioty, którym Administrator zleca wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych (podmioty przetwarzające);

- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez: cały okres zatrudnienia oraz przez 50 lat licząc od dnia ustania zatrudnienia;
- 6) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;
- 7) ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Organu Nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. (RODO);
- 8) podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia;
- 9) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

.....  
imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie